



HIEMSTRA & DE VRIES

NIEUWSUPDATE HIEMSTRA & DE VRIES

Als relatie van Hiemstra & De Vries houden we je graag op de hoogte van de ontwikkelingen in de publieke sector. We delen met plezier onze ervaringen, kennis en resultaten in deze nieuwsupdate. Bovendien nodigen wij je met deze nieuwsbrief uit om kennis, contacten, ervaring en vragen uit te wisselen op een van onze thema-avonden.

Terug naar de essentie van planning & control. Het planning- en control (P&C) instrumentarium is in veel gemeenten en provincies niet effectief. P&C-producten blijken in de praktijk te veel een mix te zijn van informatie over bedrijfsvoering, externe verantwoording en sturing op doelen en resultaten. Hoewel de afgelopen jaren veel energie is gestoken in het verbeteren ervan, draagt de informatie onvoldoende bij aan transparantie en stuurbaarheid van de organisatie. De tijd is rijp om het P&C-instrumentarium fundamenteel te vereenvoudigen. In dit [artikel](#) schetsen wij de contouren. Op donderdagavond 23 juni 2011 organiseren wij een bijeenkomst over P&C, voor meer informatie en aanmeldingen [lees hier verder](#).

Wijkgericht werken in tijden van bezuinigingen. Gemeenten zetten steeds vaker het 'instrument' wijkgericht werken in om antwoord te geven op complexe fysieke en sociale vraagstukken. Toch zijn er steeds meer vragen over de toegevoegde waarde van het instrument en is er minder geld voor beschikbaar. Blijf je overtuigd van de meerwaarde en wil je tegelijkertijd de effectiviteit vergroten? Leer dan van en met uw collega-managers hoe wijkgericht werken verbeterd kan worden. [Lees hier verder](#).

Een succesvolle transitie van de functie van het SW-bedrijf. Het bestuursakkoord staat onder druk, maar de richting van de verandering is helder: een grote transitie van de sociale sector is op komst. Het SW-bedrijf staat in deze verandering zwaar onder druk. Wij stellen daarom de vragen: hoe kan in de transitie de kracht van de huidige arbeidsontwikkelinfrastructuur van de sociale werkvoorziening worden behouden? Wat vraagt dit van SW-bedrijven en gemeentelijke sociale diensten? Op dinsdagavond 21 juni 2011 organiseren wij hierover een discussieavond. [Lees hier verder](#).

Op zoek naar een nieuwe rolverdeling in een veranderend

krachtenveld. Hoe stimuleren en faciliteren we onze partners om zich 'als eigenaar' van een maatschappelijk vraagstuk te gedragen? Deze vraag is bij diensten stedelijke ontwikkeling van grote gemeenten actueler dan ooit. In 2011 zoeken wij het antwoord op deze vraag door het organiseren van bijeenkomsten met het [netwerk directeuren stedelijke ontwikkeling](#), het initiëren van meeloopdagen bij corporaties en ontwikkelaars en het opdoen van inspiratie uit andere sectoren en landen. Wil je ook meedoen aan deze zoektocht? [Lees hier verder](#).

En verder:

- Effectieve managers en professionals door inzet van coaching. [Lees hier verder.](#)
- Het Nieuwe Werken geeft impuls aan secretariaten. [Lees hier verder.](#)

Hiemstra & De Vries helpt organisaties in de publieke sector beter presteren. Wij zijn gedreven om samen met onze relaties aan de verbetering van maatschappelijke prestaties te werken. Je kunt ons volgen via www.hiemstraendevries.nl of twitter:



twitter.com/hiemstradevries