

Omgevingswet verankeren in je organisatie

Een vliegende start met je implementatie in de hele organisatie

Ben jij programmamanager Omgevingswet of zit je in het programmateam Omgevingswet van jouw organisatie? Dan hebben jullie vast al eens nagedacht hoe je straks de Omgevingswetopgave waar jullie als programmateam nu hard aan het werken, op enig moment gaan over brengen naar de lijnorganisatie. Het is onze ervaring dat als je hier bewuste stappen in zet, de implementatie bijdraagt aan de interne samenwerking, én als vliegwiel voor je grotere veranderopgave(n) kunt fungeren. Laat het je niet overkomen, maar benut het door bewust te kiezen voor een aanpak die helpt bij de veranderbeweging waar de Omgevingswet voor staat. Wij begeleiden jullie graag bij dit proces!

In plaats van *programma naar de lijn* gaan we voor *programmeren met de lijn*

Is bij jullie de Omgevingswetopgave georganiseerd in een programma en wil je een soepele implementatie bereiken, dan heeft het meerwaarde dit zo snel mogelijk op te pakken samen met de lijn. Als programmateam heb je belangrijke stappen gezet, zoals werkprocessen Omgevingswet-proof gemaakt. Nu moet de organisatie daar mee gaan werken. Hoe sneller je dit in gezamenlijkheid doet, hoe beter! Niet over de schutting kieperen, maar duurzaam verankeren in je organisatie. Samen bouw je aan een gemeenschappelijke taal, kun je taaie inhoudelijke vraagstukken trotseren en kun je bepalen welke activiteiten het beste passen. Bovendien past dit bij de ontkokering waar de Omgevingswet voor staat.

Waar structuur en cultuur samenkomen

Waar begin je met implementeren? In **onze visie** is het implementeren van werkzaamheden bij uitstek een en-en-activiteit: structuur én cultuur zijn onlosmakelijk verbonden. Het gaat enerzijds over het beleggen van taken zoals up to date houden van omgevingsvisie en omgevingsplan of over het functioneel beheer van het DSO, maar ook over integraal samenwerken, van buiten naar binnen kijken, flexibel gedrag en om bestuurlijke vernieuwing.



In vier overzichtelijke stappen helpen we jullie met:

- het in beeld krijgen van te nemen stappen die concreet, werkbaar en nuttig voelen
- een gezamenlijke taal en gezamenlijke beelden over de overdracht creëren
- inzicht in 'waar de schoen wringt' en concrete acties hoe jullie hier mee omgaan
- gezamenlijk vertrouwen en plezier in het werken in de geest van de Omgevingswet.



Meer weten over de mogelijkheden voor jouw organisatie?

Neem contact op met Ward Deckers:

ward.deckers@hiemstraendevries.nl of 06 12 04 04 68

Wat gaan we concreet doen?

Samen met jullie zetten we de volgende stappen:



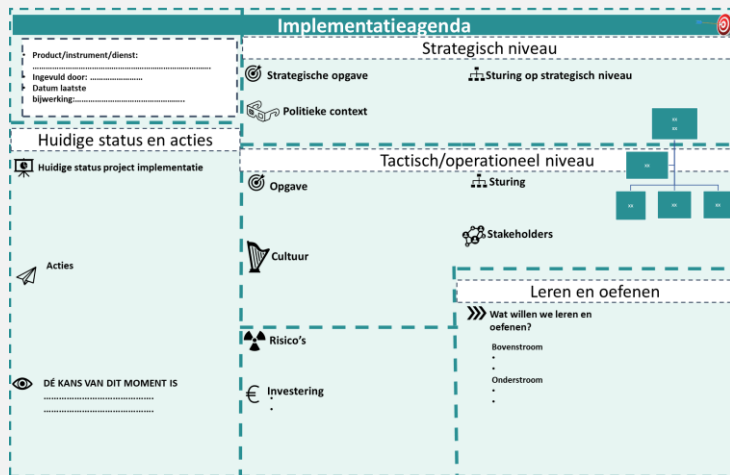
Stap 1 | Implementatie in beeld

We starten met een stevige analyse. In een aantal sessies met het programmteam brengen we in beeld wat nodig is voor de implementatie. We maken hierbij gebruik van de implementatieagenda. Door deze als gespreksagenda te gebruiken, behoud je volledig beeld gedurende de implementatie. Over onderwerpen als organisatie, cultuur en leren, maar je kunt ook schakelen tussen strategisch, operationeel en tactisch niveau.



Stap 2 | Implementatieagenda's samen met je collega's in de lijn ingevuld

Je hebt nu in beeld hoe jullie als programmteam tegenover de implementatie staan en welke randvoorwaarden jullie nodig hebben om de implementatie succesvol te maken. Maar welke beelden en vragen leven er in de lijn? In deze fase gaan jullie aan de hand van de gespreksagenda's in gesprek met de lijn. Eventueel vullen wij een faciliterende rol in.



Stap 3 | De volgende stappen op een rij

Na deze gesprekken leggen we de oogst bij elkaar en bespreken we deze met elkaar. Hoe is het gegaan? Wat ging goed, wat kon beter? Welke behoefte heeft de lijn? Op basis van de implementatieagenda zetten we de volgende stappen op een rij.



Stap 4 | Go!

We hebben de vervolgstappen concreet, maar dan begint het eigenlijk pas. Daarom staan we bij een laatste sessie stil bij wat nodig is voor een echte Go! richting een succesvolle implementatie. Gebruik het als springplank om je volgende stap met een sprong te kunnen nemen. Naar behoefte kunnen wij activiteiten organiseren voor jullie of voor de lijn, zoals kennisworkshops, helpen met het inbedden van de nieuwe processen in de lijnorganisatie of begeleiden bij leervragen. Zie voor een overzicht van de mogelijkheden onze [website](#).